



ผลการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามแผนปฏิบัติการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ผลการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามแผนปฏิบัติการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงกระบวนการและประสิทธิภาพการดำเนินงาน นำเทคโนโลยีมาใช้ในระบบการบริหารและบริการทรัพยากรบุคคลอย่างทั่วถึง (หน่วย : บาท)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
1	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ การพัฒนานวัตกรรม (iGrow)	ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนา ระบบฐานข้อมูล JD และการฝึกอบรม (SUT Scorecard)	คะแนน	5	3	400,000	400,000	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68
2	โครงการพัฒนาระบบสนับสนุน การบริหารและให้บริการบุคคล (HR Smart Service)	ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาระบบ สารสนเทศ การสนับสนุน การบริหารและ ให้บริการ	คะแนน	5	5	400,000	392,380	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68
3	ระบบคลังการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge Management Blog)	ระดับความสำเร็จ ของระบบคลัง การบริหารจัดการ ความรู้ (Knowledge Management Blog) ส่วน ทรัพยากรบุคคล	คะแนน	5	5	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68

ผลการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามแผนปฏิบัติการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 การปรับโครงสร้างหน่วยงาน ภาระงานความรับผิดชอบ และอัตรากำลังให้เหมาะสม ตลอดจนการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ (หน่วย : บาท)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
1	การพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่งและเงินเดือนงานของพนักงาน	ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่งและเงินเดือนงานของพนักงาน	คะแนน	5	5	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67 - 31 พ.ค.68
2	การพัฒนาและปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไประดับบังคับบัญชา	ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาและปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไประดับบังคับบัญชา	คะแนน	5	3	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68
3	โครงการพัฒนาระบบบริหารแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Successor Development Plan)	ระดับความสำเร็จของการสรรหาคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถและมีศักยภาพเพื่อเข้าสู่กระบวนการสืบทอดตำแหน่ง	คะแนน	5	3	400,000	400,000	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68

ผลการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามแผนปฏิบัติการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 การเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับพนักงานและส่งเสริมวัฒนธรรม มทส.

(หน่วย : บาท)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
1	การสื่อสารองค์กร (Internal Communication)	ความสำเร็จของการ จัดทำระบบสื่อสาร องค์กร	ระดับ	5	5	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68
2	โครงการส่งเสริมค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรด้านนวัตกรรม (Innovation Culture)	จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรมเทียบกับ เป้าหมาย	ร้อยละ	80	160.29	300,000	298,480	1 ต.ค.67 - 14 ก.ค.68
3	การปรับปรุงระบบสวัสดิการและ สิทธิประโยชน์ให้กับพนักงาน (สวัสดิการแบบยืดหยุ่น)	ระดับความสำเร็จ ด้านการปรับปรุง ระบบสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ ให้กับพนักงาน (สวัสดิการแบบ ยืดหยุ่น)	คะแนน	5	3	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68
4	กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี ในการปฏิบัติงาน (5ส)	จัดกิจกรรม Big Cleaning Day (ระดับ มหาวิทยาลัย/ ทุกหน่วยงาน)	ครั้ง	1	1	270,800	40,680	27 ธ.ค.67 - 18 ก.ย.68

ผลการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามแผนปฏิบัติการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 การเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับพนักงานและส่งเสริมวัฒนธรรม มทส. (ต่อ)

(หน่วย : บาท)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
5	การสรรหาคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานที่ได้ทำคุณประโยชน์ยิ่งต่อมหาวิทยาลัยที่สมควรได้รับเข็มและโล่กิตติการ ประจำปี 2568	การสรรหาคัดเลือกแล้วเสร็จ	ครั้ง	1	1	94,000	34,232	1 พ.ค.68 - 25 ก.ค.68
6	การมอบเข็ม มทส. ทองคำแก่ผู้เกษียณอายุปฏิบัติงาน ประจำปี 2568	การดำเนินการแล้วเสร็จ	ครั้ง	1	1	1,450,000	1,450,000	1 ส.ค.68 - 30 ก.ย.68
7	การคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปี 2568	การดำเนินการแล้วเสร็จ	ครั้ง	1	1	949,000	537,570	1 ม.ค.68 - 25 ก.ค.68
8	การคัดเลือกพนักงานตัวอย่าง (กลุ่มลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน) ประจำปี 2568	การดำเนินการแล้วเสร็จ	ครั้ง	1	1	30,000	20,000	1 ม.ค.68 - 25 ก.ค.68

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 5 การบริหารระบบทรัพยากรบุคคลโดยหลักธรรมาภิบาล

(หน่วย : บาท)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
1	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต การประพฤติมิชอบ การไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และความบกพร่อง ในการปฏิบัติงานของบุคลากร	ร้อยละของข้อ ร้องเรียนที่ได้รับ การจัดการ	ร้อยละ	100	100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68
2	โครงการส่งเสริมมาตรการป้องกัน การทุจริต: การประชาสัมพันธ์ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้าน การทุจริตของมหาวิทยาลัยในการ ปฐมนิเทศพนักงานใหม่	ร้อยละของบุคลากร ใหม่ที่ได้รับรู้ กฎระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึง นโยบายและ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90	100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68
3	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ สร้างจิตสำนึกการปฏิบัติงานและ ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมสำหรับบุคลากร มหาวิทยาลัย	จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ดำเนินการแล้วเสร็จ	ร้อยละ	100	100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 5 การบริหารระบบทรัพยากรบุคคลโดยหลักธรรมาภิบาล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล ดำเนินการ	งบประมาณ (หน่วย : บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
4	การเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ของส่วนทรัพยากรบุคคล	ร้อยละความสำเร็จ ในการเผยแพร่ ข้อมูลผ่านเว็บไซต์	ร้อยละ	100	100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68