ผลการดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามแผนปฏิบัติการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ผลการดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามแผนปฏิบัติการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัย

(หน่วย : บาท)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
1	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติการ	ระดับ	5	5	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68
2	จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP)	จัดทำ SOP ของกระบวนการทำงานแล้วเสร็จ	ร้อยละ	80	75	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68
3	การพัฒนาหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน	การพัฒนาหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน	ร้อยละ	60	40	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68
4	สนับสนุนผู้บริหาร บุคลากร ไปฝึกอบรมสัมมนาหน่วยงานภายนอก การจัดอบรมตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือหน่วยงานขอจัด	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	คน	80	257	2,100,000	2,025,220.10	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68
5	การอบรมตามสิทธิ์ พนักงานสายปฏิบัติการและบริหารทั่วไป	จำนวนหน่วยงานที่พัฒนาบุคลากรตามสิทธิ์	หน่วยงาน	36	20	1,500,000	658,370.63	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68

ผลการดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามแผนปฏิบัติการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัย (ต่อ)

(หน่วย : บาท)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
6	การฝึกอบรมทักษะขั้นพื้นฐานตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	คน	800	930	900,000	872,483.43	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68
7	การจัดสัมมนาหน่วยงานประจำปี	จำนวนหน่วยงานที่จัดสัมมนา	หน่วยงาน	30	28	3,500,000	1,812,759.17	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68
8	การพัฒนาศักยภาพของพนักงานที่มีความสามารถสูง (Talent Employee)	ร้อยละของการพัฒนาศักยภาพของพนักงานที่มีความสามารถสูง	ร้อยละ	50	20	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68