

HR ANNUAL REPORT 2025

รายงานผลการบริหารและพัฒนารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สารบัญ

03

วิสัยทัศน์

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

04

พันธกิจ



05

โครงสร้าง
หน่วยงาน



06

สรุปผลการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล

23

งานบริหารทรัพยากรบุคคล

- ข้อมูลบุคลากร
- ครอบอัตรากำลัง
- การสรรหากัดเลือก
- การขอตำแหน่งว่างทางวิชาการ
- ความก้าวหน้าในอาชีพ พนักงานสายปฏิบัติการ ฯ
- การพัฒนาด้านระบบดิจิทัลเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล

30

บรรยากาศการทำงานและสิทธิประโยชน์บุคลากร

- การตรวจสอบภาพประจำปี
- กิจกรรม 5 ส
- ที่พักพนักงาน
- เงินยืมเพื่อจัดซื้อคอมพิวเตอร์
- งานศพ พวงหรีด เข้าภาพสวดอภิธรรม
- ประกาศเกียรติคุณและมอบโล่กิตติการ
- พนักงานดีเด่นและพนักงานตัวอย่าง ประจำปี 2568

Content



36

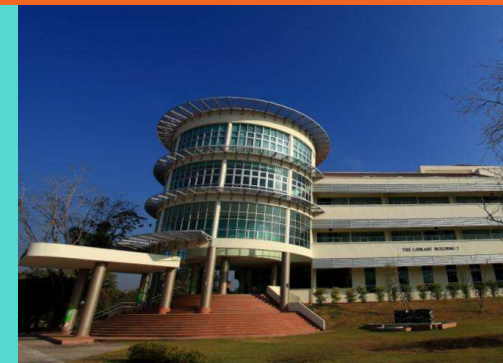
ความผูกพันของบุคลากร

- เสริมสร้างความผูกพัน
- มุกิตาจิตแต่ผู้เกษียณอายุการปฏิบัติงาน ปี 2568
- พิธีปราศรัยของอธิการบดี

43

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- การฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร
- การลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัยของพนักงาน



46

การส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์สู่การสร้าง
นวัตกรรมของพนักงาน

- การฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร
- การประกวดผลงานนวัตกรรมเพื่อพัฒนางาน



51

ภาพกิจกรรม
การดำเนินงาน

วิสัยทัศน์ Vision

การบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

พันธกิจ Mission

การบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

“ มุ่งมั่นพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลอย่างต่อเนื่อง
มุ่งสู่ความเป็นสากล และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ ”

มุ่งการพัฒนาการบริหารและการให้บริการด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคลที่
ถูกต้อง รวดเร็ว ทันสมัย คุณภาพและมีประสิทธิภาพ ดึงดูด พัฒนา และรักษาไว้
ซึ่งทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม
อันจะสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการกิจได้บรรลุตามปณิธานที่ตั้งไว้
รวมถึงการมีระบบบริหารงานบุคคลที่มีมาตรฐานสากล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ Strategic Objectives

SMART

วัตถุประสงค์
เชิงกลยุทธ์ที่ 1

ปรับปรุง
กระบวนการและ
ประสิทธิภาพ
การดำเนินงาน
นำเทคโนโลยีมาใช้
ในระบบการบริหาร
และบริการ
ทรัพยากรบุคคล
อย่างทั่วถึง

MANPOWER

วัตถุประสงค์
เชิงกลยุทธ์ที่ 2

การปรับโครงสร้าง
หน่วยงาน การงาน
ความรับผิดชอบ
และอัตรากำลัง
ให้เหมาะสม
ตลอดจนการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล
แนวใหม่

AFFECTION

วัตถุประสงค์
เชิงกลยุทธ์ที่ 3

การเสริมสร้าง
บรรยากาศในการ
ทำงานและ
คุณภาพชีวิตที่ดี
ให้กับพนักงาน
และส่งเสริม
วัฒนธรรม มกส.

RE/UP-SKILL

วัตถุประสงค์
เชิงกลยุทธ์ที่ 4

การพัฒนา
สมรรถนะบุคลากร
ให้สอดคล้องกับ
ความต้องการ
ของมหาวิทยาลัย

THAMMABHIBAN

วัตถุประสงค์
เชิงกลยุทธ์ที่ 5

การบริหารระบบ
ทรัพยากรบุคคล
โดยหลัก
ธรรมาภิบาล



โครงสร้างหน่วยงาน

Organization Structure

บุคลากรส่วนทรัพยากรบุคคล

23 คน

อธิการบดี

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ผู้ช่วยอธิการบดี

หัวหน้าส่วนทรัพยากรบุคคล



หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล

งานบริหารทรัพยากรบุคคล
อัตรากำลัง สรรหา คัดเลือก การจ้าง ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตำแหน่งทางวิชาการ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ



หัวหน้างานสวัสดิการและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

งานสวัสดิการและส่งเสริมคุณภาพชีวิต
สวัสดิการการรักษาพยาบาล การเงิน เมื่อพ้นจากงาน/เสียชีวิต การเชิดชูเกียรติ การส่งเสริมสุขภาพ/คุณภาพชีวิต



หัวหน้างานระบบดิจิทัลเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล

งานระบบดิจิทัลเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล
งานพัฒนาระบบสารสนเทศและระบบดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน การวิเคราะห์สารสนเทศ ด้านทรัพยากรบุคคลในมิติต่าง ๆ



หัวหน้างานยุทธศาสตร์และพัฒนารายการบุคคล

งานยุทธศาสตร์และพัฒนารายการบุคคล
งานยุทธศาสตร์และแผนด้านบริหารทรัพยากรบุคคล งานพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานงาน งานพัฒนารายการบุคคล และการส่งเสริมภาพลักษณ์และค่านิยม



หัวหน้างานบริหารทั่วไปและส่งเสริมระบบคุณธรรม

งานบริหารทั่วไปและส่งเสริมระบบคุณธรรม
งานเสริมสร้างระบบคุณธรรม การบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล งานบริหารทั่วไป และกรรมการบริหารงานบุคคล



สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงกระบวนการและประสิทธิภาพการดำเนินงาน นำเทคโนโลยีมาใช้ในระบบการบริหารและบริการทรัพยากรบุคคลอย่างทั่วถึง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
1	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ การพัฒนาคูคลากร (iGrow)	ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนา ระบบฐานข้อมูล JD และการฝึกอบรม (SUT Scorecard)	คะแนน	5	3	400,000	400,000	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68
2	โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการ บริหารและให้บริการบุคคล (HR Smart Service)	ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาระบบ สารสนเทศการ สนับสนุนการ บริหารและ ให้บริการ	คะแนน	5	5	400,000	392,380	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68
3	ระบบคลังการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge Management Blog)	ระดับความสำเร็จ ของระบบคลังการ บริหารจัดการ ความรู้ (Knowledge Management Blog) ส่วน ทรัพยากรบุคคล	คะแนน	5	5	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68



ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 การปรับโครงสร้างหน่วยงาน ภาระงานความรับผิดชอบ และอัตรากำลังให้เหมาะสม ตลอดจนการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
1	การพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่งและเงินเดือนงานของพนักงาน	ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่งและเงินเดือนงานของพนักงาน	คะแนน	5	5	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67 - 31 พ.ค.68
2	การพัฒนาและปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไประดับบังคับบัญชา	ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาและปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไประดับบังคับบัญชา	คะแนน	5	3	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68
3	โครงการพัฒนาระบบบริหารแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Successor Development Plan)	ระดับความสำเร็จของการสรรหาคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถและมีศักยภาพเพื่อเข้าสู่กระบวนการสืบทอดตำแหน่ง	คะแนน	5	3	400,000	400,000	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68



ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 การเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับพนักงานและส่งเสริมวัฒนธรรม มทส.

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
1	การสื่อสารองค์กร (Internal Communication)	ความสำเร็จของการจัดทำระบบสื่อสารองค์กร	ระดับ	5	5	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68
2	โครงการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรด้านนวัตกรรม (Innovation Culture)	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเทียบกับเป้าหมาย	ร้อยละ	80	160.29	300,000	298,480	1 ต.ค.67 - 14 ก.ค.68
3	การปรับปรุงระบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้กับพนักงาน (สวัสดิการแบบยืดหยุ่น)	ระดับความสำเร็จด้านการปรับปรุงระบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้กับพนักงาน (สวัสดิการแบบยืดหยุ่น)	คะแนน	5	3	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68
4	กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน (5ส)	จัดกิจกรรม Big Cleaning Day (ระดับมหาวิทยาลัย/ทุกหน่วยงาน)	ครั้ง	1	1	270,800	40,680	27 ธ.ค.67 - 18 ก.ย.68

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 การเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับพนักงานและส่งเสริมวัฒนธรรม มทส. (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
5	การสรรหาคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานที่ได้ทำคุณประโยชน์ยังต่อมหาวิทยาลัยที่สมควรได้รับเข็มและโล่กิตติการ ประจำปี 2568	การสรรหาคัดเลือกแล้วเสร็จ	ครั้ง	1	1	94,000	34,232	1 พ.ค.68 - 25 ก.ค.68
6	การมอบเข็ม มทส. ทองคำ แก่ผู้เกษียณอายุปฏิบัติงาน ประจำปี 2568	การดำเนินการแล้วเสร็จ	ครั้ง	1	1	1,450,000	1,450,000	1 ส.ค.68 - 30 ก.ย.68
7	การคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปี 2568	การดำเนินการแล้วเสร็จ	ครั้ง	1	1	949,000	537,570	1 ม.ค.68 - 25 ก.ค.68
8	การคัดเลือกพนักงานตัวอย่าง (กลุ่มลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน) ประจำปี 2568	การดำเนินการแล้วเสร็จ	ครั้ง	1	1	30,000	20,000	1 ม.ค.68 - 25 ก.ค.68

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
1	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติการ	ระดับ	5	5	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68
2	จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP)	จัดทำ SOP ของกระบวนการทำงานแล้วเสร็จ	ร้อยละ	80	75	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68
3	การพัฒนาหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน	การพัฒนาหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน	ร้อยละ	60	40	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68
4	สนับสนุนผู้บริหาร บุคลากรไปฝึกอบรมสัมมนาหน่วยงานภายนอก การจัดอบรมตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือหน่วยงานขอจัด	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	คน	80	257	2,100,000	2,025,220.1	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68
5	การอบรมตามสิทธิ์ พนักงานสายปฏิบัติการและบริหารทั่วไป	จำนวนหน่วยงานที่พัฒนาบุคลากรตามสิทธิ์	หน่วยงาน	36	20	1,500,000	658,370.63	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัย (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
6	การฝึกอบรมทักษะขั้นพื้นฐานตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	คน	800	930	900,000	872,483.43	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68
7	การจัดสัมมนาหน่วยงานประจำปี	จำนวนหน่วยงานที่จัดสัมมนา	หน่วยงาน	30	28	3,500,000	1,812,759.17	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68
8	การพัฒนาศักยภาพของพนักงานที่มีความสามารถสูง (Talent Employee)	ร้อยละของการพัฒนาศักยภาพของพนักงานที่มีความสามารถสูง	ร้อยละ	50	20	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 5 การบริหารระบบทรัพยากรบุคคลโดยหลักธรรมาภิบาล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
1	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต การประพฤติมิชอบ การไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และความบกพร่องในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	ร้อยละของข้อ ร้องเรียนที่ได้รับ การจัดการ	ร้อยละ	100	100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68
2	โครงการส่งเสริมมาตรการป้องกัน การทุจริต: การประชาสัมพันธ์ให้ ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้าน การทุจริตของมหาวิทยาลัยในการ ปฐมนิเทศพนักงานใหม่	ร้อยละของบุคลากร ใหม่ที่รับรู้ กฎระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึง นโยบายและ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90	100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68
3	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์สร้าง จิตสำนึกการปฏิบัติงานและตัวอย่าง พฤติกรรมตามมาตรฐานทาง จริยธรรมสำหรับบุคลากร มหาวิทยาลัย	จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ดำเนินการแล้วเสร็จ	ร้อยละ	100	100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 5 การบริหารระบบทรัพยากรบุคคลโดยหลักธรรมาภิบาล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
4	การเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ ส่วนทรัพยากรบุคคล	ร้อยละความสำเร็จ ในการเผยแพร่ ข้อมูลผ่านเว็บไซต์	ร้อยละ	100	100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68

งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล

ข้อมูลบุคลากร
กรอบอัตรากำลัง
การสรรหาคัดเลือก
ที่พัคพนักงาน
การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
ความก้าวหน้าในอาชีพ พนักงานสายปฏิบัติการ ฯ
การพัฒนาด้านระบบดิจิทัลเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล

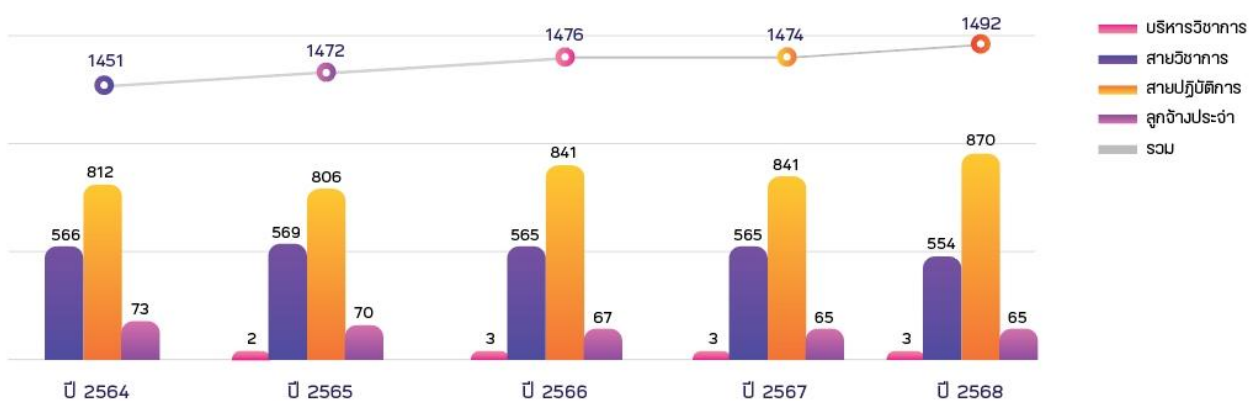


ข้อมูลบุคลากร

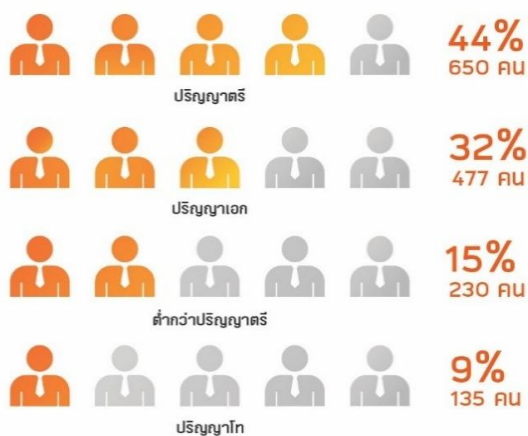
Personnel Information

ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567- 30 กันยายน 2568

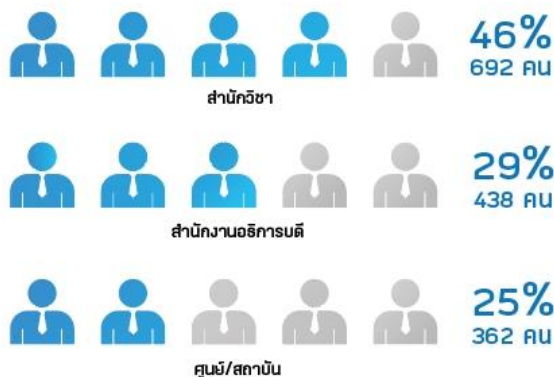
จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัย ช่วงระหว่าง 5 ปี (2564 - 2568)



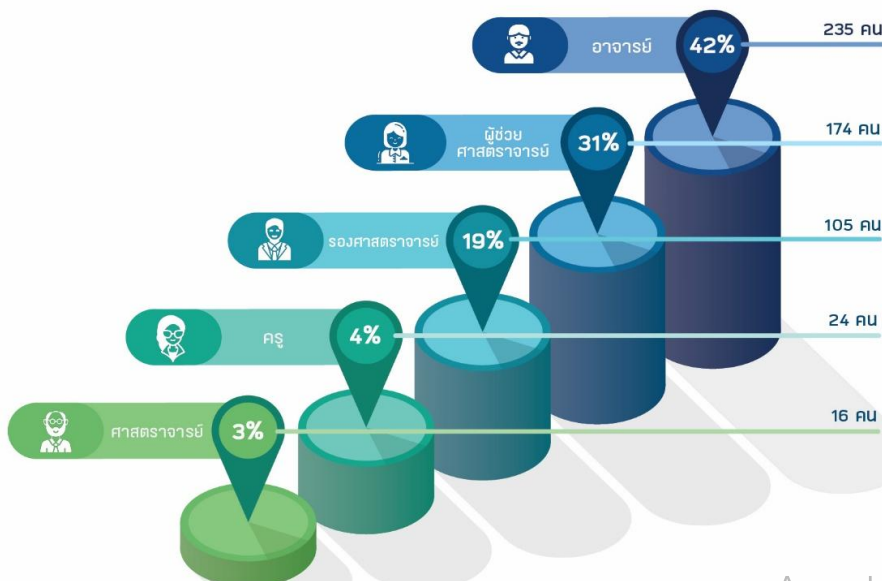
จำนวนพนักงาน แยกตามระดับการศึกษา



จำนวนพนักงาน แยกตามหน่วยงาน



พนักงานสายวิชาการ แยกตามตำแหน่งทางวิชาการ



กรอบอัตรากำลัง

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ประเภท	กรอบอัตรากำลัง	คนครอง (มีเงิน)	ระหว่างดำเนินการ (มีเงิน)
บริหารวิชาการ	3	3	-
สายวิชาการ (ศ., รศ., ผศ., อ.,คจ.)	633	554	79
สายสนับสนุน	897	870	27
ลูกจ้างประจำ	67	65	2
ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (รวมพนักงานตามระบบสัญญาจ้าง)	195	162	33
รวมทั้งสิ้น	1,600	1,492	108



การสรรหาคัดเลือก Recruitment

ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567- 30 กันยายน 2568

สายวิชาการ

หน่วย: ราย

อัตราที่เปิดรับ	89
ผู้ยื่นใบสมัคร	246
ผู้ผ่านพิจารณาครั้งแรก	43
ผู้ผ่านการคัดเลือก	38

ผู้ช่วยสอนและวิจัย

หน่วย: ราย

อัตราที่เปิดรับ	17
ผู้ยื่นใบสมัคร	109
ผู้ผ่านพิจารณาครั้งแรก	43
ผู้ผ่านการคัดเลือก	16

สายปฏิบัติการ

หน่วย: ราย

อัตราที่เปิดรับ	42
ผู้ยื่นใบสมัคร	733
ผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน	512
ผู้มีสิทธิ์เข้าสัมภาษณ์	85
ผู้ผ่านการคัดเลือก	52

ลูกจ้างชั่วคราว

หน่วย: ราย

อัตราที่เปิดรับ	20
ผู้ยื่นใบสมัคร	149
ผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน	96
ผู้มีสิทธิ์เข้าสัมภาษณ์	41
ผู้ผ่านการคัดเลือก	28

การจ้างชาวต่างประเทศ

4
ราย

การจ้างนักวิจัยโครงการ

85
ราย

ปัจจุบันมหาวิทยาลัย มีการจ้างชาวต่างประเทศ รวมทั้งสิ้น

32 ราย จาก **20** ประเทศ

อาจารย์ 17 ราย 

นักวิจัย 14 ราย 

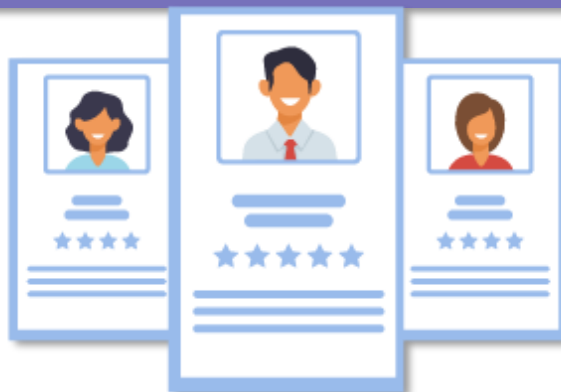
นักวิทยาศาสตร์ 1 ราย 

การจ้างใหม่

46 ราย

การต่อสัญญาจ้าง

39 ราย

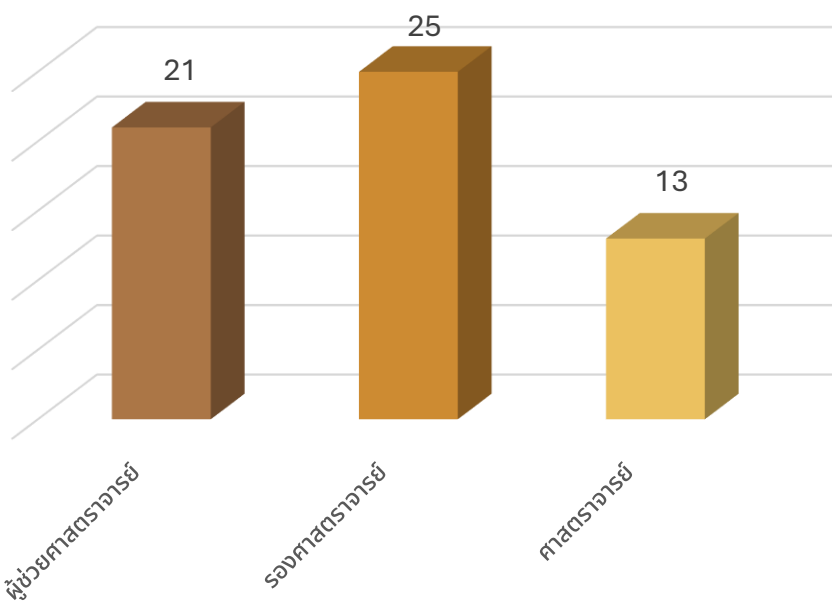


การขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ

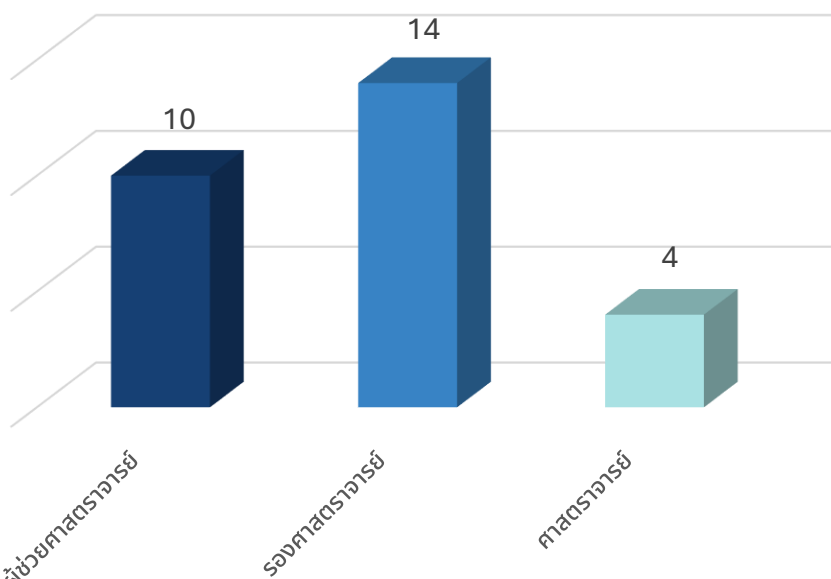


ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยส่วนทรัพยากรบุคคลได้จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 6 ครั้ง และได้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

จำนวนผู้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ



จำนวนผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

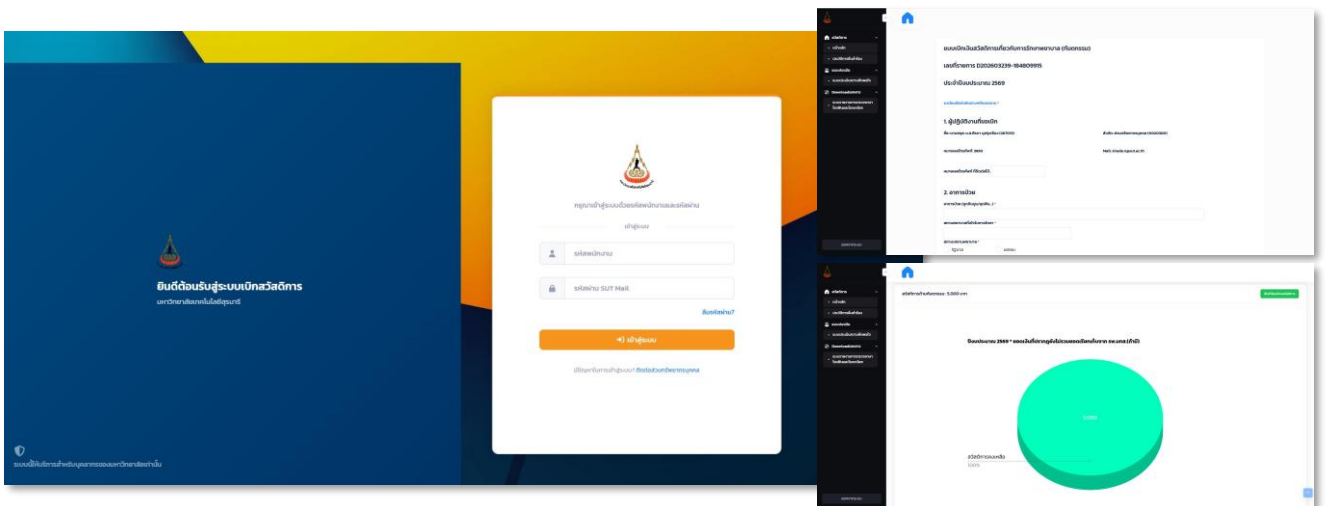


การพัฒนาด้านระบบดิจิทัล เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่วนทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มีการเปลี่ยนแปลงและปรับปรุงการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เปลี่ยนแปลงและปรับปรุงกระบวนการทำงานของส่วนทรัพยากรบุคคล (HR Transformation) ดังนี้

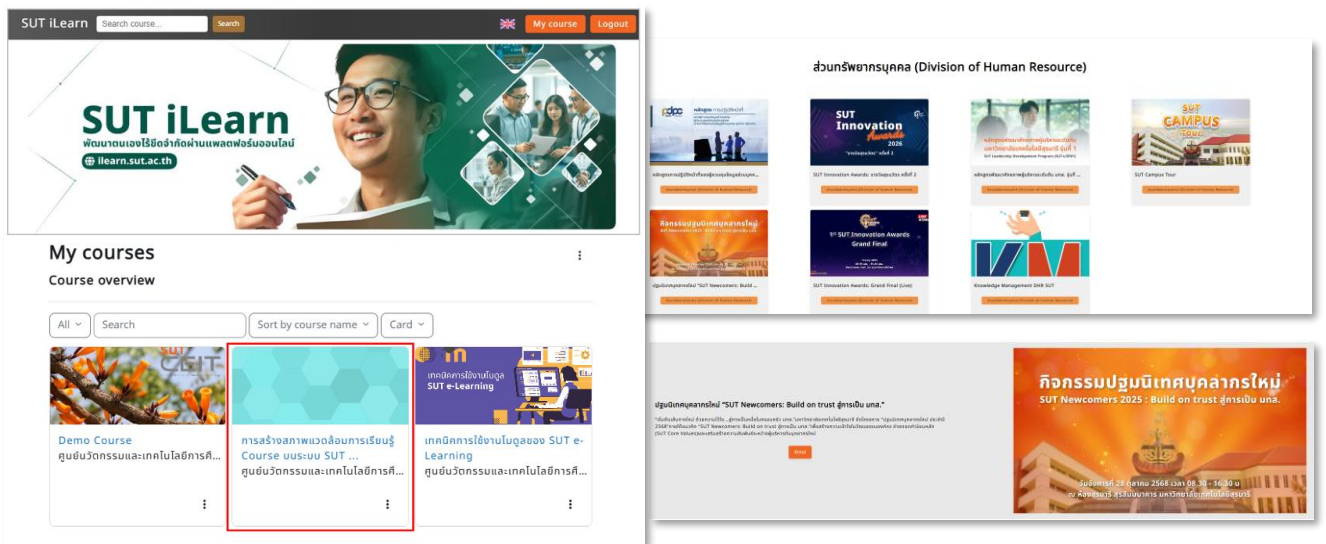
1. ระบบเบิกสวัสดิการพนักงาน (icare)

ใช้สำหรับการยื่นคำขอรับสวัสดิการของพนักงาน การบันทึกข้อมูล การตรวจสอบสิทธิ การพิจารณาอนุมัติ และการติดตามผลการเบิกสวัสดิการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างสะดวก รวดเร็ว



2. iLearn

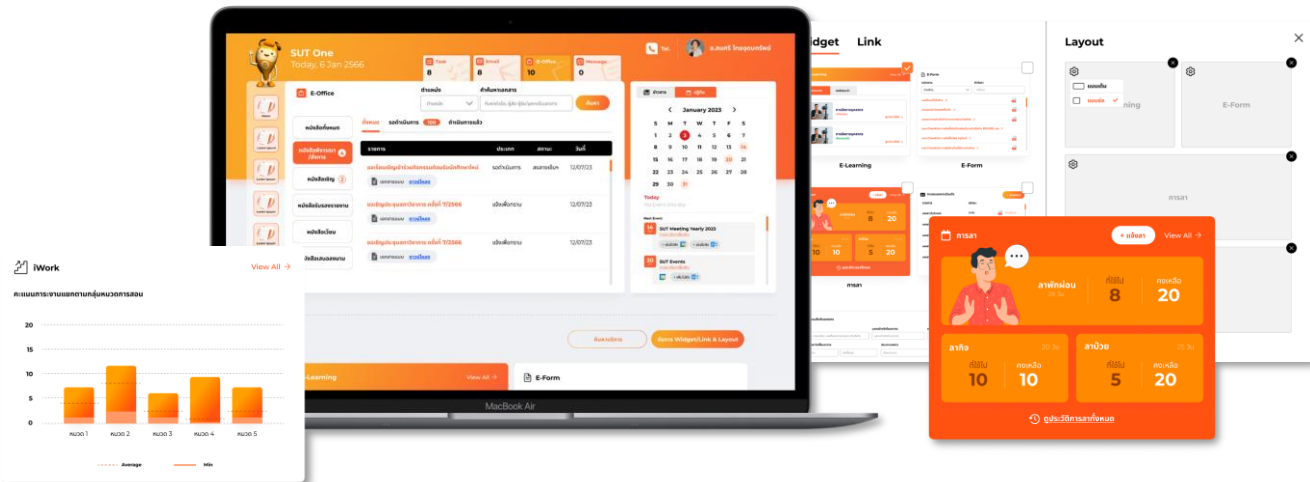
ระบบฝึกอบรมออนไลน์ของบุคลากร (Upskill/Reskill/Newskill) แหล่งรวบรวมและจัดการความรู้ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรและหน่วยงาน



การพัฒนาด้านระบบดิจิทัล เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล

3. ระบบศูนย์รวมการบริการพนักงานแบบดิจิทัล (SUT One)

ระบบสารสนเทศที่พัฒนาและกำหนดให้ใช้สำหรับการบันทึกข้อมูลภาระงาน การรายงานผลการปฏิบัติงาน การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ ซึ่งจะเริ่มใช้งานภายในปีงบประมาณ 2569



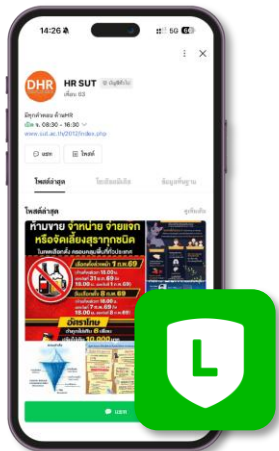
4. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผ่านช่องทางออนไลน์

4.1 ระบบบัญชีทางการของส่วนทรัพยากรบุคคล (Line OA)

ระบบบัญชีทางการของส่วนทรัพยากรบุคคลบนแพลตฟอร์ม LINE ซึ่งใช้เป็นช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์กิจกรรม แจ้งประกาศ ตลอดจนสื่อสารและให้บริการข้อมูลที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย

4.2 ระบบบัญชีทางการของส่วนทรัพยากรบุคคล (Line OA)

ช่องทางการสื่อสารบนแพลตฟอร์ม Facebook ที่ส่วนทรัพยากรบุคคลจัดทำขึ้นเพื่อใช้ในการเผยแพร่ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์โครงการและกิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากร ตลอดจนสื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย



บรรยากาศการทำงาน และสิทธิประโยชน์บุคลากร

การตรวจสอบสุขภาพประจำปี
กิจกรรม 5 ส
ที่พักพนักงาน
เงินยืมเพื่อจัดซื้อคอมพิวเตอร์
งานศพ พวงหรีด เจ้าภาพสวดอภิธรรม
ประกาศเกียรติคุณและมอบโล่กิตติการ
พนักงานดีเด่นและพนักงานตัวอย่าง ประจำปี 2568

การตรวจสอบคุณภาพประจำปี

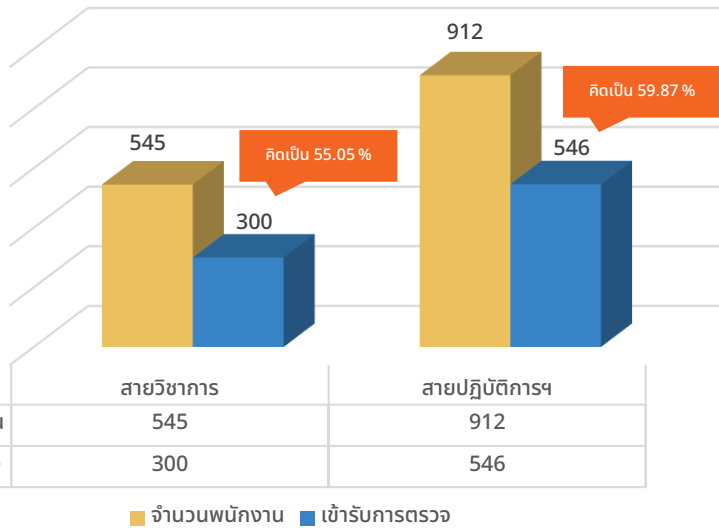
ข้อมูล 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการตรวจสอบคุณภาพ ประจำปี 2568

ที่มา : โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

คิดเป็น
58.06%

บุคลากร 1,457 คน
เข้ารับการตรวจ 846 คน



3 อันดับสูงสุด

หน่วยงานที่มีผู้เข้ารับการตรวจสอบคุณภาพประจำปี 2568

- อันดับ 1 ส่วนบริหารสินทรัพย์
โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษา ฯ
- อันดับ 2 ส่วนพัสดุ
- อันดับ 3 ส่วนทรัพยากรบุคคล

จำแนกตามเพศ

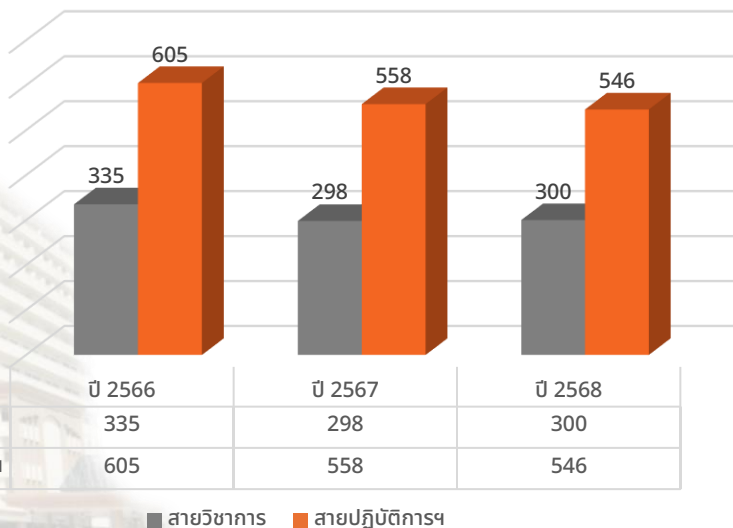


ชาย
306 คน



หญิง
540 คน

สถิติบุคลากรเข้ารับการตรวจสอบคุณภาพ ปี 2566- 2568



กิจกรรม 5 ส

ประจำปี 2568

ใช้ไป 13%

วงเงินได้รับจัดสรร

270,800

บาท

ใช้ไปแล้ว

40,680 บาท

21 หน่วยงา



คงเหลือ

230,120 บาท

87%

ที่พักพนักงาน

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

มหาวิทยาลัยมีสวัสดิการบ้านพักบุคลากร

จำนวนทั้งสิ้น **525** หน่วย

จัดสรรแล้ว

423 หน่วย

คิดเป็น 80.57%

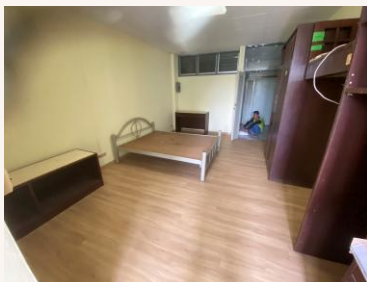
บ้านพัก

(93 หน่วย/จัดสรร 85 หน่วย)



ห้องพักเดี่ยว

(352 หน่วย/จัดสรร 279 หน่วย)



ห้องพักคู่

(80 หน่วย/จัดสรร 59 หน่วย)



เงินยืมเพื่อจัดซื้อคอมพิวเตอร์

อุปกรณ์ต่อพ่วง และสมาร์ทโฟน

ยอดรวม

1,552,945.82 บาท

หมายเหตุ: เดือนที่มีผู้ขอใช้สวัสดิการฯ สูงสุด คือ เดือนพฤษภาคม 2568 จำนวน 7 ราย วงเงินยืมรวม 327,151 บาท



ผู้ให้บริการ

36

คน



งานศพ พวงหรีด เจ้าภาพสวดอภิธรรม



หมายเหตุ: 1. ผู้ขอใช้บางรายไม่ประสงค์รับพวงหรีด
2. กรณีลูกจ้าง ผู้มีคุณูปการ ไม่มีสิทธิ์เบิกสวัสดิการค่าจัดการงานศพ

ประกาศเกียรติคุณ และมอบโล่กิตติการ



ประเภทบุคคล ในฐานะผู้ทำคุณประโยชน์

- 1) นายแพทย์ชวณีย์ สืบบุญการณ
- 2) นายสุวิชัย โรจนวานิช

ประเภทหน่วยงาน ในฐานะหน่วยงานพันธมิตรที่ให้การสนับสนุน (Potential Contributors)

- 1) โรงพยาบาลปากช่องนานา จ.นครราชสีมา
- 2) บริษัท โอทิส เอเชียเทค (ประเทศไทย) จำกัด
- 3) บริษัท โรเบิร์ต บ็อง ออโตโมทีฟ เทคโนโลยีส์ (ประเทศไทย) จำกัด (นิคมอุตสาหกรรมเหมราช)
- 4) บริษัท โรเบิร์ต บ็อง ออโตโมทีฟ เทคโนโลยีส์ (ประเทศไทย) จำกัด (นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้)
- 5) บริษัท ทีพีไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
- 6) บริษัท เอ แอนด์ คิว เอส จำกัด



พนักงานดีเด่น

และพนักงานตัวอย่าง ประจำปี 2568



พนักงานดีเด่น

ด้านการสอน ผู้มีประสบการณ์การสอนในสถาบันอุดมศึกษาไม่เกิน 10 ปี

อาจารย์ ดร.ญาดา ปินะลา

สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์

ด้านการสอน ผู้มีประสบการณ์การสอนในสถาบันอุดมศึกษาเกิน 10 ปี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภาพิชญ์ มณีสาคร โพน โบลแมนน์ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์

ด้านการวิจัย

รองศาสตราจารย์ ดร.อัญญาณี คำแก้ว

สำนักวิชาวิทยาศาสตร์

ด้านการวิจัย สำหรับนักวิจัยรุ่นใหม่

รองศาสตราจารย์ ดร.จักรสุมา พงศ์เศรษฐ์กุล

สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร

ด้านผลงานสิ่งประดิษฐ์

รองศาสตราจารย์ ดร.พนมศักดิ์ มีมนต์

สำนักวิชาวิทยาศาสตร์

ด้านการบริการวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์นลิน สิกธีรธรณ์

สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์

อาจารย์ ดร.ศิริลักษณ์ ชุมเขียว

สำนักวิชาวิทยาศาสตร์

กลุ่มตำแหน่งบริหารทั่วไป และธุรการ: ระดับปฏิบัติการ

นางภัทราภรณ์ รัตนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา

นางวัชณี สุวรรณศร

ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กลุ่มตำแหน่งงานเชิงวิชาชีพ: ระดับปฏิบัติการ

นายพรสิงห์ นิลพาย

ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา

กลุ่มการพัฒนาการดำเนินงานและการบริการ: ระดับปฏิบัติการ

นางสาวเบญจมาภรณ์ สุขตน

ส่วนอาคารสถานที่

นายวิเชษฐ์ เพ็ญแจน

ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

พนักงานตัวอย่าง

กลุ่มลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่บรรจุด้วยคุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ในตำแหน่งอื่นที่ไม่ใช่ตำแหน่งผู้ช่วยสอนและวิจัย

นางสาวสิรินภานาถ ใต้ทิ

ศูนย์บริการการศึกษา

กลุ่มลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่บรรจุด้วยคุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

นายนิรันดร ชื่นราม

ส่วนอาคารสถานที่

ความผูกพัน ของบุคลากร

เสริมสร้างความผูกพัน
มุกิตาจิตแต่ผู้เกษียณอายุการปฏิบัติงาน ปี 2568
พิธีปราศรัยของอธิการบดี

เสริมสร้าง ความผูกพัน & วัฒนธรรมองค์กร



โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "เสริมสร้างความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร แห่งความสุข" ครั้งที่ 2 จัดขึ้นโดยส่วนทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระหว่างวันที่ 4-5 สิงหาคม 2568 โดยมีเป้าหมายสร้างความผูกพันของบุคลากร จากหน่วยงานต่าง ๆ ในองค์กรพร้อมกับสร้างความตระหนัก และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดขึ้น อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้การดำเนินงานตามแผนงานและโครงการให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดในแผนปฏิบัติการ และสามารถดำเนินการภายใต้ค่านิยมองค์กร SUT PRIDE โดยได้รับเกียรติจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรา วากกิจ รองผู้อำนวยการ ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) กล่าวต้อนรับบุคลากร มทส. กล่าวเปิดงานอย่างเป็นทางการพร้อมให้การต้อนรับผู้เข้าร่วมอบรมอย่างอบอุ่น



กิจกรรมตลอดสองวันดำเนินการ โดยวิทยากรกระบวนการหลัก อาจารย์วรเชษฐ เขียวจันทร์ นักวิชาการอิสระด้านมานุษยวิทยา นักเขียนและบรรณาธิการบริหาร สำนักพิมพ์ ปันโต พับลิชชิ่ง และคณะทำงาน ประกอบด้วย อาจารย์สุพรรณกัญจนารีย์ รักษิสระ และอาจารย์ ไตรรัตน์ แขวงเมืองปักษ์ เป็นวิทยากรผู้ช่วย



มุทิตาจิต

แด่ผู้เกษียณอายุการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ 2568

วันที่ 17 กันยายน พ.ศ. 2568



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดย สโมสรเทคโนโลยีสุรนารี ร่วมกับ ส่วนทรัพยากรบุคคล จัดงาน “มุทิตาจิต” ผู้เกษียณอายุการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อแสดงมุทิตาจิตและแสดงความขอบคุณแด่พนักงาน ที่ได้ปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเทและอุทิศตนให้กับงานของมหาวิทยาลัยอย่างดียิ่งเสมอมา โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.พรศิริ จงกล รักษาการแทนอธิการบดี เป็นประธานในพิธี พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นรา สมิตถภาพงค์ อุปนายกสโมสรเทคโนโลยีสุรนารี คณะผู้บริหารและบุคลากรจากหน่วยงานต่าง ๆ ร่วมแสดงมุทิตาจิตสำหรับผู้เกษียณอายุการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 28 ท่าน



หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ "มุทิตาจิต" แด่ผู้เกษียณอายุการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2568



สื่อบัตรพิธีปราศรัย

พิธีปราศรัย ของอธิการบดี

เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนา
มหาวิทยาลัย ครม 35 ปี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จัดพิธีปราศรัยของอธิการบดี เนื่องในโอกาสวันคล้าย วันสถาปนา มหาวิทยาลัย ครม 34 ปี โดย รศ. ดร.อนันต์ ทองระอา อธิการบดี แถลงผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานภายใต้ นโยบาย SUT 2025 เข้าสู่ปีที่ 4 ต่อประชาคม มทส. ในกรณีนี้ ศาสตราจารย์ นายแพทย์ยึกเศก ลุมพิกานนท์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีและกล่าวแสดงความยินดีต่อมหาวิทยาลัย พร้อมด้วยกรรมการสภา มหาวิทยาลัย คณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา เข้าร่วมในพิธี



ในโอกาสนี้ ได้จัดพิธีแสดงความยินดีแก่ผู้ได้รับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพาย และพิธีมอบรางวัล เชิดชูเกียรติแก่ บุคลากรประเภทต่าง ๆ จำนวน 311 ราย

- เข็มวิยาศักดิ์
- รางวัลเชิดชูเกียรติสำหรับพนักงานดีเด่น
- ประกาศเกียรติคุณสำหรับพนักงานผู้มีผลงานดีเด่นด้านการสอน
- พนักงานตัวอย่างของหน่วยงาน หน่วยวิชาสภกิจและบริษัทจ้างเหมาบริการ
- ประกาศเกียรติคุณพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามทางก้าวหน้าในอาชีพ
- ประกาศเกียรติคุณผู้ได้รับการรับรองวิทยฐานะด้านการสอนตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ UKPSF
- ประกาศเกียรติคุณสำหรับพนักงานผู้มีผลงานดีเด่นจากหน่วยงานภายนอก
- โส่ประกาศเกียรติคุณสำหรับผู้แทนศิษย์เก่าสหกิจศึกษา มทส. เพื่อประกาศเกียรติคุณในทำเนียบหอประวัติวารสารสมาคมสหกิจศึกษาโลก ประจำปี 2568

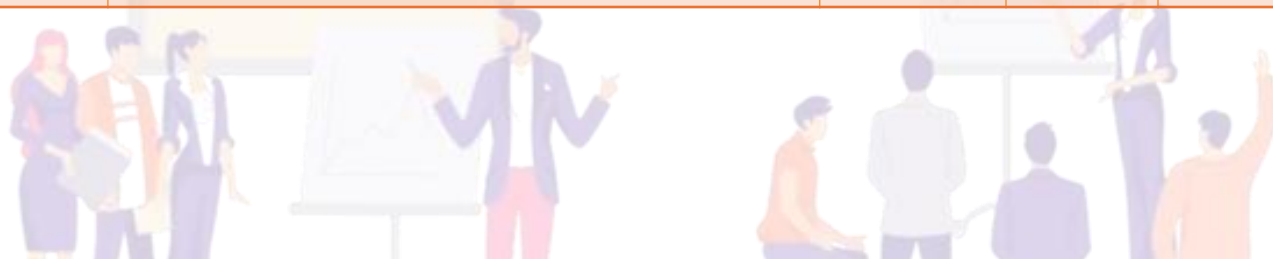
การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

การฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร
การลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัยของพนักงาน

การฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

การฝึกอบรมทักษะขั้นพื้นฐานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2568

ลำดับ	กิจกรรม	วันที่จัด ฝึกอบรม	เป้าหมาย	ผู้เข้าร่วม
1	Generative AI & ChatGPT for Work	20 พ.ย.67	30	30
2	มาตรฐานสากลด้านดิจิทัลและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้าน AI	28 พ.ย.67	30	32
3	การประยุกต์ใช้งาน MS-Teams สำหรับการจัดประชุมออนไลน์	29 พ.ย.67	30	30
4	การประยุกต์ใช้ Gemini กับ Copilot และเทคนิคการเขียน Prompt	24 ม.ค.68	30	31
5	การจัดทำร่างขอบเขตของงาน กรณีหน่วยงานของรัฐกำหนดเกณฑ์การพิจารณา โดยใช้เกณฑ์ราคาประกอบเกณฑ์อื่น	11 ก.พ.68	50	53
6	การพิชิตลูกค้ำด้วยสุดยอดการบริการระดับเว็ลด์คลาส	4 มี.ค.68	50	50
7	ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรผ่านระบบ SUT iLearn	27 มี.ค.68	50	50
8	การสร้างสมุดงานอัจฉริยะด้วย MS-OneNote365	28 มี.ค.68	30	31
9	ให้ความรู้เกี่ยวกับวิจัยสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2568 (9 หลักสูตร 1 คลินิกให้คำปรึกษา)	พ.ย. - ก.ย.68	270	276
10	Happy Money วางแผนดี มีเงินใช้ ไม่ต้องอด	14 พ.ค.68	50	52
11	การใช้งานแพลตฟอร์มภาครัฐ (GPPC) เพื่อบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล	21 พ.ค.68	50	51
12	การใช้งานระบบจัดการเรียนการสอนผ่านเครือข่าย SUT e-Learning	18 มิ.ย.68	50	50
13	Coach for Change สำหรับอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	29-30 พ.ค.68	50	51
14	การประยุกต์ใช้ Gemini กับ Copilot และเทคนิคการเขียน Prompt ครั้งที่ 2	27 มิ.ย.68	30	32
15	การใช้งาน MS Teams สำหรับการเรียนการสอนออนไลน์	6 ส.ค.68/8 ส.ค.68	30	33
16	กิจกรรมอบรมสัมมนาเสริมสร้างความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กรแห่งความสุข มทส. ครั้งที่ 2	4-5 ส.ค.68	50	58
17	คลินิกให้คำปรึกษาวิจัยสถาบัน	29 ก.ย.68	20	20



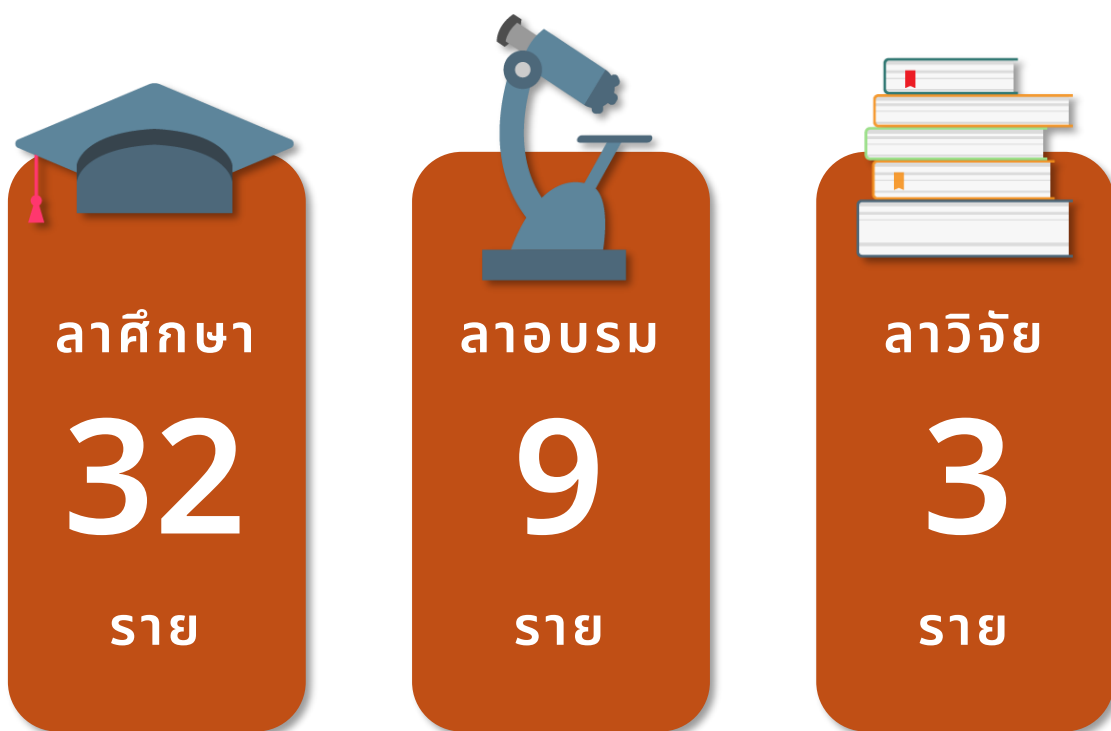
การลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม

ดูงานและปฏิบัติการวิจัยของพนักงาน

ปีงบประมาณ

2568

จำนวน 44 ราย



การส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์

สู่การสร้างนวัตกรรมของพนักงาน

การฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร
การประกวดผลงานนวัตกรรมเพื่อการพัฒนางาน

SUT Innovate Together Hackathon

ประจำปีงบประมาณ 2568



ส่วนทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จัดโครงการอบรม "SUT Innovate Together Hackathon" ภายใต้โครงการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ด้านนวัตกรรม (Innovation Culture) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย ซึ่งได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร.อนันต์ ทองระอา อธิการบดี เป็นประธานในการเปิดกิจกรรม และ อาจารย์พงศั วราวุฑู หมีนยุทธิ และคณะ เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์ โดยการอบรมจัดขึ้นเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องสุรนารี สุรสัมมนาอาคาร



การประกวดผลงานนวัตกรรมเพื่อการพัฒนางาน (SUT Innovation Awards)



โครงการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ด้านนวัตกรรม (Innovation Culture) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและพฤติกรรมในการทำงานโดยใช้แนวทางการเพิ่มผลิตภาพด้วยตนเอง มีการปรับปรุงและพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่อง กระตุ้นให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เผยแพร่ผลงานนวัตกรรม สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย และเพื่อค้นหาผลงานนวัตกรรมที่มีศักยภาพ นำไปพัฒนาต่อยอดสร้างมูลค่าเพิ่ม และเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ซึ่งนับเป็นครั้งแรกของมหาวิทยาลัยที่จะได้มีการจัดให้มี “รางวัลสุรนารี” สำหรับการประกวดผลงานนวัตกรรมเพื่อการพัฒนางาน



ผลการประกวด “รางวัลสุรนารี”

รางวัลชนะเลิศ

“PeepPeep! เปลี่ยนความรู้ เป็นความสุข สนุกทุกคลาส” หน่วยงาน ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา”

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1

“Cryo Secure Wrap: A PROTOTYPE การพัฒนานวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการพยาบาล”
หน่วยงาน สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 (จำนวน 2 รางวัล)

1. “innovative individual development plan (iIDP)” หน่วยงาน สำนักวิชาศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล
2. “เปลี่ยนขยะให้มีคุณค่า ด้วยพลังนวัตกรรมและใจอาสาผ่านโครงการ UPCYCLINC สวนสวยจากขยะโฟมขาว”
หน่วยงาน ส่วนอาคารสถานที่

รางวัลการนำเสนอและมีส่วนร่วมในการนำเสนอดีเด่น

“Peep Peep! เปลี่ยนความรู้ เป็นความสุข สนุกทุกคลาส” หน่วยงาน ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา

รางวัล Popular Vote

“Peep Peep! เปลี่ยนความรู้ เป็นความสุข สนุกทุกคลาส” หน่วยงาน ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา

รางวัลชมเชย (จำนวน 2 รางวัล)

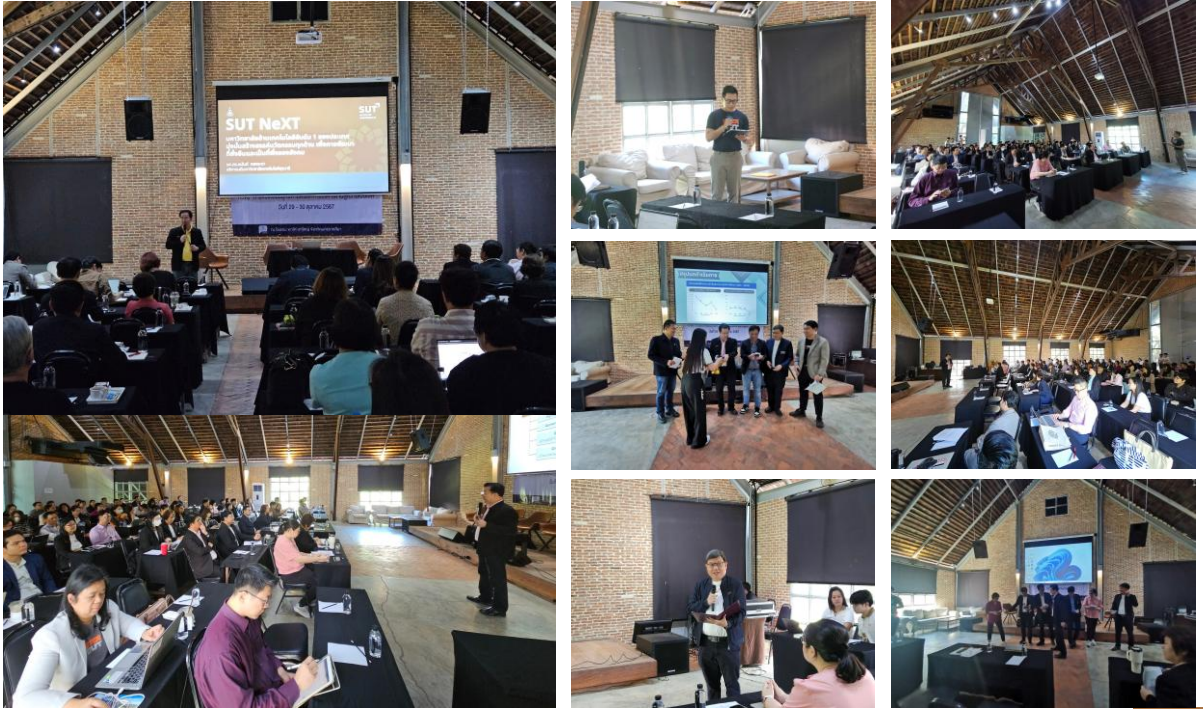
1. “การจัดการพลัง งานไฟฟ้า Peak demand ของ มทส. เพื่อลดค่าไฟฟ้า ด้วยเทคนิคการใช้ AI Algorithm”
หน่วยงาน ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
2. “PROCESS INNOVATION OF SJSS” หน่วยงาน สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม

ภาพกิจกรรมดำเนินงาน



สัมมนาผู้บริหาร ปีงบประมาณ 2568

วันที่ 29-30 ตุลาคม 2567 ณ โรงแรม พาโก้ เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา



ส่วนทรัพยากรบุคคล

จัดอบรมหัวข้อ "Generative AI & ChatGPT for Work "

วันที่ 20 พฤศจิกายน 2567 ณ ส่วนทรัพยากรบุคคล อาคารบริหาร



กิจกรรมการให้ข้อมูล ระเบียบ ขั้นตอน และการจัดทำเอกสาร

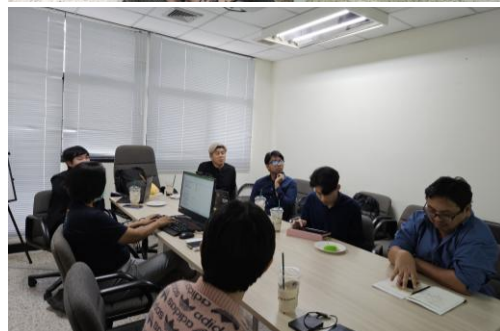
ในการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (รองศาสตราจารย์)

วันที่ 26 พฤศจิกายน 2567 ณ Co Working Space อาคารวิชาการ 1



ประชุมหารือ การดำเนินโครงการประกวดนวัตกรรมการทำงานและบริการ

วันที่ 27 พฤศจิกายน 2567 ณ ห้องประชุมส่วนทรัพยากรบุคคล อาคารบริหาร



โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเป็น“ผู้ทรงคุณวุฒิ”

ในการประเมินผลงานของบุคลากรสายสนับสนุนในการขอตำแหน่งที่สูงขึ้น

วันที่ 24-26 ธันวาคม 2567 ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น



บรรยายความก้าวหน้าในสายอาชีพพนักงานสายปฏิบัติการฯ

และมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรกับการขอตำแหน่งทางก้าวหน้าในอาชีพ

วันที่ 6 มกราคม 2568 ณ ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา



ส่วนทรัพยากรบุคคล

จัดสัมมนาภายใน หัวข้อ “การยกระดับการให้บริการด้วย Voice of Customer (VoC)”

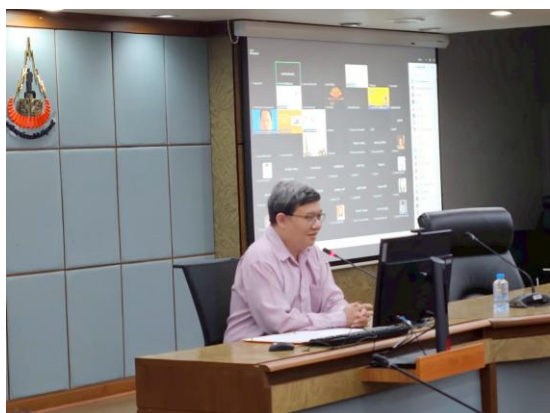
วันที่ 16 มกราคม 2568 ณ ห้องประชุมสารนิเทศ อาคารบริหาร



ทดสอบระบบรอกภาระงานและระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

iWork

วันที่ 29 เมษายน 2568 ณ ห้องประชุมสารนิเทศ อาคารบริหาร



5๙

ส่วนทรัพยากรบุคคล

วันที่ 23 มิถุนายน 2568 ณ ส่วนทรัพยากรบุคคล อาคารบริหาร



ประชุมหารือ

การส่งผลงานประกวดรางวัล “สุรนวัตกรรม” ครั้งที่ 1

วันที่ 23 มิถุนายน 2568 ณ ห้องประชุมสารวัตร อาคารบริหาร



วันเฉลิมพระชนมพรรษา

12 สิงหาคม 2568

วันที่ 12 สิงหาคม 2568 ณ สนามหน้าศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา



Kick off

กิจกรรมออกกำลังกายพร้อมกันทั้งมหาวิทยาลัย

วันที่ 4 กันยายน 2568 ณ ห้องประชุมสารวิธาร อาคารบริหาร



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- ผศ. ดร.ชลาชัย หาญเจนลักษณ์ รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- ผศ. นลิน สิกธีรธรรม รักษาการผู้ช่วยอธิการบดี

คณะทำงาน

- นางสาวณัฐภา อินทร์อ้อม หัวหน้าส่วนทรัพยากรบุคคล
- นางสาวอิสราภรณ์ วิทยาภรณ์ หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล
- นางพนิดา โพธิ์ประสพกุล หัวหน้างานสวัสดิการและส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- นายฉัตรชัย หมั่นชนะสงคราม หัวหน้างานระบบดิจิทัลเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล และหัวหน้างานยุทธศาสตร์และพัฒนากฎหมายบุคคล
- นางสาวปาริชาติ ปิยะวงค์ หัวหน้างานบริหารทั่วไปและส่งเสริมระบบคุณธรรม
- นายธนโชติ เชื้อนโยธา เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป งานยุทธศาสตร์และพัฒนากฎหมายบุคคล
- นายทิมพร แดงเรือน เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป งานยุทธศาสตร์และพัฒนากฎหมายบุคคล

รายงานผลการบริหารและพัฒนากฎหมายบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผู้จัดทำ	ส่วนทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี 111 ถนนมหาวิทยาลัย ตำบลสุรนารี อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา 30000 โทรศัพท์ 0-4422-4062 โทรสาร 0-4422-4060
จำนวนหน้า	60 หน้า (รวมปกหน้าและปกหลัง)
รูปแบบ	รายงานแบบหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (E-book)
การเผยแพร่	เว็บไซต์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (https://www.sut.ac.th/) เว็บไซต์ส่วนทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (https://dhr.sut.ac.th/)



SUT¹

มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีสุรนารี

ส่วนทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
111 ถนนมหาวิทยาลัย ตำบลสุรนารี อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา 30000
โทรศัพท์ 0-4422-4062 โทรสาร 0-4422-4060