



# แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
<b>วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1</b> ปรับปรุงกระบวนการและประสิทธิภาพการดำเนินงาน นำเทคโนโลยีมาใช้ในระบบการบริหารและบริการทรัพยากรบุคคลอย่างทั่วถึง						
พัฒนาระบบให้บริการด้านสวัสดิการแก่พนักงาน	ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนา ระบบให้บริการ ด้านสวัสดิการ แก่พนักงาน	ระดับ	4	ต.ค.68 - ก.ย.69	ไม่ใช้งบประมาณ	งานระบบดิจิทัลฯ
โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการบริหารและให้บริการบุคคล (Hr Smart Service)	ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาระบบ สารสนเทศ การสนับสนุน การบริหารและ ให้บริการ	ระดับ	5	ต.ค.68 - ก.ย.69	315,000	งานระบบดิจิทัลฯ
<b>วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2</b> การปรับโครงสร้างหน่วยงาน ภาระงานความรับผิดชอบ และอัตรากำลังให้เหมาะสม ตลอดจนการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่						
โครงการพัฒนาระบบบริหารแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Successor Development Plan)	ระดับความสำเร็จ ด้านการปรับปรุง การบริหารจัดการ Succession Plan	ร้อยละ	5	ต.ค.68 - ก.ย.69	ไม่ใช้งบประมาณ	งานยุทธศาสตร์ฯ
การพัฒนาและปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพ และบริหารทั่วไประดับบังคับบัญชา	ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนา และปรับปรุงการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานพนักงาน สายปฏิบัติการฯ ระดับบังคับบัญชา	ระดับ	3	ต.ค.68 - ก.ย.69	ไม่ใช้งบประมาณ	งานยุทธศาสตร์ฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบผลการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานสายปฏิบัติการฯ	ระดับ	4	ต.ค.68 - ก.ย.69	ไม่ใช้งบประมาณ	งานยุทธศาสตร์ฯ
การพัฒนาและปรับปรุงระบบบันทึกภาระงานสายวิชาการ	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและปรับปรุงระบบบันทึกภาระงานสายวิชาการแล้วเสร็จ	ระดับ	3	มิ.ย.69-ก.ย.69	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล
<b>วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3</b> การเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับพนักงานและส่งเสริมวัฒนธรรม มทส.						
โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	คน	400	ต.ค.68 - ก.ย.69	270,000	งานยุทธศาสตร์ฯ
กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน (5ส)	จัดกิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน (ระดับมหาวิทยาลัย /ระดับหน่วยงาน)	ครั้ง	1	ต.ค.68 - ก.ย.69	261,200	งานสวัสดิการฯ
กิจกรรมมอบเข็มและโล่กิตติการ เพื่อแสดงความขอบคุณแต่ผู้มีคุณูปการต่อมหาวิทยาลัย	ดำเนินการตามขั้นตอนกระบวนการแล้วเสร็จ	ครั้ง	1	พ.ค.69 - ก.ค.69	94,000	งานสวัสดิการฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำเข็มกิตติการทองคำเพื่อแสดงความขอบคุณแต่ผู้มีคุณูปการต่อมหาวิทยาลัย และเข็ม มทส. ทองคำ แก่ผู้เกษียณอายุปฏิบัติงาน	ดำเนินการตาม ขั้นตอนกระบวนการ แล้วเสร็จ	ครั้ง	1	พ.ค.69 - ก.ค.69	2,804,800	งานสวัสดิการฯ
การคัดเลือกพนักงานตัวอย่าง (กลุ่มลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน)	ดำเนินการตาม ขั้นตอนกระบวนการ แล้วเสร็จ	ครั้ง	1	ม.ค.69 - ก.ค.69	30,000	งานสวัสดิการฯ
การคัดเลือกพนักงานดีเด่น	ดำเนินการตาม ขั้นตอนกระบวนการ แล้วเสร็จ	ครั้ง	1	ม.ค.69 - ก.ค.69	1,125,000	งานสวัสดิการฯ
กิจกรรมมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุปฏิบัติงาน	ดำเนินการตาม ขั้นตอนกระบวนการ แล้วเสร็จ	ครั้ง	1	ส.ค.69 - ก.ย.69	84,000	งานสวัสดิการฯ
โครงการส่งเสริมสุขภาพพนักงานด้วยสวัสดิการยืดหยุ่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริม สุขภาพ	คน	1,000	ต.ค.68 - ก.ย.69	2,000,000	งานสวัสดิการฯ
<b>วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 5 การบริหารระบบทรัพยากรบุคคลโดยหลักธรรมาภิบาล</b>						
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต การประพฤติมิชอบ การไม่มีคุณธรรมจริยธรรม และความบกพร่องในการปฏิบัติงานของบุคลากร	ร้อยละของ ข้อร้องเรียน ที่ได้รับการจัดการ	ร้อยละ	100	ต.ค.68 - ก.ย.69	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารทั่วไปฯ
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับบุคลากรเพื่อตระหนักถึงจริยธรรมในการปฏิบัติตนตาม ข้อบังคับและนโยบายของมหาวิทยาลัย	มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ให้กับ บุคลากร	ครั้ง	4	ต.ค.68 - ก.ย.69	ไม่ใช้งบประมาณ	งานยุทธศาสตร์ฯ
จัดทำระบบจัดเก็บ Log การเข้าถึงข้อมูลผู้สมัคร	มีระบบจัดเก็บ Log การเข้าถึง	ระบบ	1	ต.ค.68 - ก.ย.69	ไม่ใช้งบประมาณ	งานระบบดิจิทัลฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	ข้อมูลผู้สมัครได้ อย่างมีประสิทธิภาพ					
การแจ้งข้อมูลระบบร้องเรียนและการคุ้มครองผู้ร้องเรียนแก่ผู้สมัครงานในระบบสมัครงาน Online	มีการแจ้งข้อมูลระบบร้องเรียนฯ แก่ผู้สมัครงาน	ระบบ	1	ต.ค.68 - ก.ย.69	ไม่ใช้งบประมาณ	งานระบบดิจิทัลฯ

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
<b>วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4</b> การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัย						
การฝึกอบรมทักษะขั้นพื้นฐานตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมทักษะขั้นพื้นฐาน	คน	900	ต.ค.68 - ก.ย.69	1,000,000	งานยุทธศาสตร์ฯ
การอบรมตามสิทธิ์ พนักงานสายปฏิบัติการและบริหารทั่วไป	จำนวนพนักงานที่เข้ารับการฝึกอบรมตามสิทธิ์	คน	140	ต.ค.68 - ก.ย.69	1,500,000	งานยุทธศาสตร์ฯ
การจัดสัมมนาหน่วยงานประจำปี	จำนวนหน่วยงานที่จัดสัมมนาหน่วยงานประจำปี	หน่วยงาน	30	ต.ค.68 - ก.ย.69	3,500,000	งานยุทธศาสตร์ฯ
สนับสนุนผู้บริหาร บุคลากรไปฝึกอบรมสัมมนาหน่วยงานภายนอก การจัดอบรมตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือหน่วยงานขอจัด	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมภายนอกหรือตามที่มหาวิทยาลัย/หน่วยงานขอจัด	คน	150	ต.ค.68 - ก.ย.69	2,000,000	งานยุทธศาสตร์ฯ
การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Sharing)	ครั้ง	4	ต.ค.68 - ก.ย.69	ไม่ใช้งบประมาณ	งานยุทธศาสตร์ฯ
โครงการประกวดนวัตกรรมการทำงานและการบริการ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	คน	450	ต.ค.68 - มี.ย.69	250,000	งานยุทธศาสตร์ฯ