



## รายงานผลการดำเนินงาน

การฝึกอบรม/กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

# กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่

SUT Newcomers: Build on Trust สู่การเป็น มทส.

วันที่ 28 ตุลาคม 2568 | ณ ห้องสุรนารี สุรสัมมนาकार มทส.

ผู้เข้าร่วมอบรม : บุคลากรใหม่สายวิชาการและสายปฏิบัติการฯ รหัส 66-68

จำนวนผู้เข้าร่วม : 100 คน



ข้อมติของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย ประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2564

SUT  
36th  
ANNIVERSARY

จริยธรรมของมหาวิทยาลัย

## มาตรฐานทางจริยธรรม (7 ข้อ)

- (1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ
- (5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

## แบ่งกลุ่มจริยธรรม (6 กลุ่ม)

- จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย
- จริยธรรมของบุคลากร
- จริยธรรมของผู้บริหาร
- จริยธรรมของคณาจารย์
- จริยธรรมของนักวิจัย
- จริยธรรมของผู้เรียน

## กิจกรรม

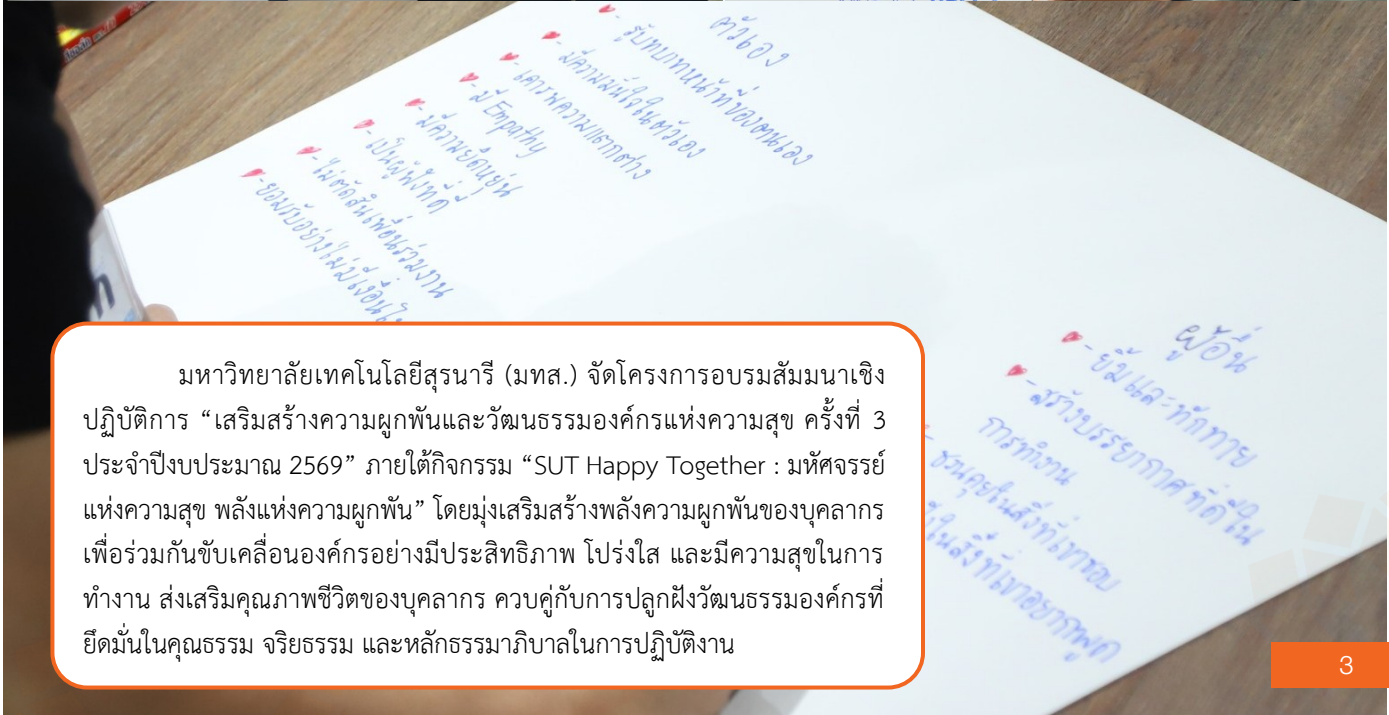
- รับชมคลิปวิดีโอทัศนศึกษาวิทยาลัย
- บรรยายพิเศษ "Meet the President: นโยบาย ทิศทางและทักษะแห่งอนาคตกับพลังแห่งการขับเคลื่อน มทส."
- บรรยายหัวข้อ "Build on trust: SUT Core Values รวมบริการประสานภารกิจ"
- เสวนา "วัฒนธรรมคุณภาพและยุทธศาสตร์บริหาร มทส. เพื่อองค์กรสู่ความเป็นเลิศ"
- รับชมคลิปวิดีโอทัศนศึกษา SUT Campus Tour
- เสวนา "Afternoon Talk: แนวทางการทำงานและการปฏิบัติตน กับหัวหน้าส่วนทรัพยากรบุคคล - หัวข้อ "ความรู้ด้านสิทธิประโยชน์ สวัสดิการ และจริยธรรมของ มทส."  
หัวหน้าส่วนการเงินและบัญชี - หัวข้อ "ความรู้ด้านเบิกจ่ายเงิน"  
หัวหน้าส่วนอาคารสถานที่ - หัวข้อ "ความรู้ด้านความเป็นมาและสถานที่ของ มทส."
- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ "TO BE SUT"

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยส่วนทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ “SUT Newcomers: Build on Trust สู่การเป็น มทส.” เพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร ค่านิยมหลัก (SUT Core Values) การประสานภารกิจ วัฒนธรรมองค์กร และแนวทางการบริหารงานของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งปลูกฝังการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย ประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2564 เพื่อให้บุคลากรใหม่ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและสังคมเป็นสำคัญ ในการนี้ รองศาสตราจารย์ ดร.พรศิริ จงกล รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิดและกล่าวต้อนรับบุคลากรใหม่

# โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กรแห่งความสุข ครั้งที่ 3 ประจำปีงบประมาณ 2569

วันที่ 4-5 กุมภาพันธ์ 2569 | ณ ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ.) ตำบลคลองไผ่ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

ผู้เข้าร่วมอบรม : บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับ  
จำนวนผู้เข้าร่วม : คน



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) จัดโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “เสริมสร้างความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กรแห่งความสุข ครั้งที่ 3 ประจำปีงบประมาณ 2569” ภายใต้กิจกรรม “SUT Happy Together : มหัศจรรย์แห่งความสุข พลังแห่งความผูกพัน” โดยมุ่งเสริมสร้างพลังความผูกพันของบุคลากรเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีความสุขในการทำงาน ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร ควบคู่กับการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

# กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่

## SUT Newcomers รุ่นที่ 2/69 "Fill me up! เต็มหัวใจให้เต็ม สู่การเป็น มทส."

วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2569 | ณ ห้องสุรนารี สุรสัมมนาकार มทส.

ผู้เข้าร่วมอบรม : บุคลากรรหัส 5 กลุ่มอาจารย์สัญญาจ้าง ผู้ช่วยสอน และพนักงานลูกจ้างชั่วคราว

จำนวนผู้เข้าร่วม : 78 คน



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร หลักสูตร SUT Newcomers รุ่นที่ 2/69 “Fill me up! เต็มหัวใจให้เต็ม สู่การเป็น มทส.” เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในอัตลักษณ์ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรของมหาวิทยาลัย รวมถึงปลูกฝังการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส มีความรับผิดชอบ และยึดประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ

ในการนี้ รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิชัย แสงอาทิตย์ รักษาการแทนอธิการบดี ให้เกียรติเป็นประธานเปิดงาน และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลาถีย์ หาญเจนลักษณ์ รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล กล่าวรายงาน

# อบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับต้น มทส. รุ่นที่ 1

วันที่ 15 ธันวาคม 2568 - 20 กุมภาพันธ์ 2569 | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ผู้เข้าร่วมอบรม : ผู้บริหารระดับต้น มทส.

จำนวนผู้เข้าร่วม : 104 คน จาก 16 หน่วยงาน



จริยธรรมของ มทส.

1	2	3	4	5	6
นางเลขาหัวหน้าชั้นและกรรมการสาขา	บุคลากร	ผู้บริหาร	คณาจารย์	นักวิจัย	ผู้เรียน
1. สอดส่อง	1. สอดส่อง	1. สอดส่อง	1. สอดส่อง	1. สอดส่อง	1. สอดส่อง
2. ส่งข้อมูลการศึกษาระดับปริญญาโท	2. ส่งข้อมูลงานและเงินเดือน	2. ส่งข้อมูลงานและเงินเดือน	2. ส่งข้อมูลงานและเงินเดือน	2. ส่งข้อมูลงานและเงินเดือน	2. ส่งข้อมูล
3. ส่งมหาวิทยาลัยบุคลากรและผู้เรียน	3. ส่งมหาวิทยาลัย	3. ส่งมหาวิทยาลัย	3. ส่งมหาวิทยาลัย	3. ส่งมหาวิทยาลัย	3. ส่งมหาวิทยาลัย
4. ส่งชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม	4. ส่งชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม	4. ส่งชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม	4. ส่งชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม	4. ส่งชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม	4. ส่งชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม
					
		5. จริยธรรมของผู้นำ	5. จริยธรรมของคณาจารย์	5. จริยธรรมของนักวิจัย	6. จริยธรรมของผู้เรียน
					

## วินัย

1. ต้องดูแลรักษาทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลรักษาทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
2. ต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ
3. ต้องรักษาเกียรติยศ ชื่อเสียงและปฏิบัติตามคำสั่งของอธิการบดีมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นการในหน้าที่โดยชอบ
4. ต้องปฏิบัติตามนโยบาย คำสั่ง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและบรรณารวบรวมของมหาวิทยาลัย
5. ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เต็มที่ หรือเกิน ความก้าวหน้าแก่มหาวิทยาลัย ระดับราชการหรือเทียบเท่าของมหาวิทยาลัย
6. ต้องสุภาพวาจาได้แก่มหาวิทยาลัย และต้องไม่ประพฤติตนที่ผิด
7. ต้องรักษาความลับของมหาวิทยาลัย
8. ต้องประพฤติตนและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของตน และจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย
9. ต้องรักษาความสามัคคีและช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีต่อมหาวิทยาลัย
10. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ற்பປະໂຫຍດໃຫ້แก่ตนเองหรือผู้อื่น
11. ต้องไม่พาดพิงถึงคู่แข่งหรือคู่แข่ง
12. ต้องไม่เปิดเผยหรือทำการใดที่ตนส่วน หรือบริษัท หรือใช้เวลาทำการของมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานอื่นใดที่ได้รับคำสั่งหรือตนเองเห็นชอบในลักษณะเดียวกันข้างต้น เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากอธิการบดีมหาวิทยาลัย
13. ต้องไม่ประพฤติให้เสียชื่อเสียงของตนเอง หรือชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จัดอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับต้น มทส. รุ่นที่ 1 (SUT-Leadership Development Program : SUT-LDP#1) จัดขึ้นโดยฝ่ายทรัพยากรบุคคล ในรูปแบบการอบรมผสมผสานทั้ง On-site Training และ Online Training รวม 48 ชั่วโมง ภายใต้แนวคิด 5G ได้แก่ เก่งตน (Good at oneself) เก่งคน (Good at people) เก่งงาน (Good at works) เก่งคิด (Good at thinking) และเก่งดำเนินชีวิต (Good at living life) โดยมุ่งพัฒนาทักษะด้านการบริหาร (Upskill-Reskill) ผ่านการบรรยายเชิงวิชาการ การเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การฝึกปฏิบัติการเชิงกรณีศึกษา และการนำเสนอผลงานกลุ่ม จากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาศักยภาพหัวหน้างานและเตรียมความพร้อมบุคลากรสู่ตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น เพื่อร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ บนพื้นฐานของความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

### หัวข้ออบรม

- การบริหารด้านการเงิน
- หลักแนวคิดยุทธศาสตร์การบริหารงาน มทส.
- การบริหารเชิงกลยุทธ์ และการกำหนดปฏิบัติการ
- การพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- การรักษาวินัย และจริยธรรม
- สมรรถนะผู้บริหารระดับต้น
- บทบาทหัวหน้ายุคใหม่ หัวหน้างานมืออาชีพ
- การแก้ไขปัญหาและตัดสินใจ
- การมอบหมายงานและควบคุมติดตาม
- การสื่อสารสำหรับการดำเนินงานเป็นทีม